وزارت کشور
سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

بسمه تعالی

سال "تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین"

شماره: ۱۷۹۸۶
تاریخ: ۱۴۰۱/۰۴/۱۱
پیوست: ندارد

مدیران کل محترم دفاتر امور شهری و شوراهای استانداری های کشور

باسلام و احترام؛

پیرو نامه شماره ۴۹۵۸۰ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۸ درخصوص پاره ای از ابهام ها و پرسش های مربوط به کارکنان شاغل در حوزه آتش نشانی و خدمات ایمنی، متن ذیل جایگزین بند «۵» نامه مذکور می‌گردد:

«به موجب لایحه قانونی یکسان شدن ساعت کار کارمندان و کارگران در سراسر کشور و میزان آن مصوب ۱۳۵۹/۴/۲۳، ساعات کار کلیه کارمندان مشمول قانون استخدام کشوری و کارگران مشمول قانون کار یکسان و ۴۴ ساعت در هفته تعیین شده است که با توجه به شرایط خاص در حوزه آتش نشانی و خدمات ایمنی، در اکثر شهرداری‌های کشور ساعات کار برخی کارکنان شاغل در حوزه آتش نشانی بیشتر از میزان ساعت کار موظف می باشد، لذا ضرورت دارد شهرداری به منظور جبران زحمات این عزیزان؛ نسبت به پرداخت مابه‌التفاوت ساعات کارکرد واقعی با ساعت کارکرد موظف ماهیانه، با رعایت سقف ۱۷۵ ساعت اضافه کار در ماه برای کارمندان رسمی و پیمانی و کارکنان قرارداد کار معین و مقررات مندرج در قانون کار برای کارگران دائم و افراد دارای قرارداد موقت مشاغل کارگری اقدام نماید.»

عباس کرکه آبادی

مدیر کل دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:
ارسال از طریق پیام استان
معاونین محترم برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری‌های مشهد، کرج، اصفهان، تبریز، قم، شیراز، کرمانشاه، اهواز جهت آگاهی

وزارت کشور

سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

بسمه تعالی

سال "تولید؛ پشتیبانی ها، مانع زدایی ها"

شماره: ۴۹۵۸۰

تاریخ: ۱۴۰۰/۱۰/۲۸

پیوست: لا ندارد

مدیران کل محترم دفاتر امور شهری و شوراهای استانداری های کشور

با سلام و احترام؛

با توجه به طرح پاره ای ابهام ها و پرسش های استانداری ها و شهرداری ها درخصوص موارد مرتبط با حوزه اداری و استخدامی کارکنان شاغل درحوزه آتش نشانی و خدمات ایمنیِ شهرداری های سراسر کشور و همچنین لزوم حمایت از این عزیزان در چارچوب قوانین و مقررات؛ مواردی را به شرح ذیل جهت ایجاد وحدت رویه در اقدام و اجرا اعلام میدارد:

۱. نظر به لزوم استمرار خدمات کارکنانی که دارای توانایی های جسمی، فنی و دانش و تجربه مناسب در حوزه عملیاتی آتش نشانی هستند و اصل حفظ سرمایه انسانی موجود، شایسته است تغییر پست سازمانی کارمندان رسمی و پیمانی شاغل در سازمان/ واحد آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداریها که متصدی یکی از عناوین سازمانی حوزه عملیاتی آتش نشانی از جمله پست های سازمانی آتش نشان، آتش نشان(راننده)، آتش نشان (متصدی ارتباطات)، متصدی ارتباطات، رئیس ایستگاه، فرمانده شیفت، معاون عملیات و... می باشند و یا تغییر شغل کارکنان قراردادکارمعین که وظایف و مسئولیت های پست های سازمانی فوق به آن ها واگذار شده است به شکلی صورت پذیرد **که انتصاب جدید نیز در پست های سازمانی و مشاغل عملیاتی** انجام گیرد؛ بنابراین کماکان انتصاب افراد شاغل در مشاغل عملیاتی در سایر پستهای سازمانی تشکیلات تفصیلی شهرداری ها و نیز در مشاغل غیر عملیاتی سازمان/واحد آتش نشانی و خدمات ایمنی موضوعیت ندارد.

بدیهی است جانبازان گرامی و سایر افرادی که به موجب تأییدیه مراجع ذیصلاح، توانایی اشتغال در مشاغل عملیاتی حوزه فوق را نداشته باشند، از این قاعده مستثنی بوده و سایر موارد استثناء با ذکر مصادیق و ارائه دلایل توجیهی در کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل شهرداری ذیربط؛ مطرح، بررسی و اتخاذ تصمیم خواهدشد.

۲. **اعمال مدارک تحصیلی جدید** ارائه شدهِ شاغلین در سازمان/واحد آتش نشانی و خدمات ایمنی، در صورت انطباق با رشته های تحصیلی مندرج در شرایط احراز مشاغل ذیربط مندرج در طرح طبقه بندی مشاغل کارمندان مصوب ۱۳۷۰ و اصلاحات بعدی آن و با رعایت بند «۱» این نامه امکان پذیر خواهد بود.

۳. **تمهید زمینه ارتقاء سطح پست سازمانی/شغل کارکنان مذکور** در همان سازمان/ واحد آتشنشانی و خدمات ایمنی شهرداری در چارچوب ساختار سازمانی مصوب و ابلاغی، با رعایت مقررات و توجه به «تجربه»، « تحصیلات» و «شایسته سالاری» مورد تأکید است؛ ضمن اینکه در آینده ای نزدیک و در فرآیند بازنگری ساختارها- که متعاقباً اعلام خواهد شد-، شرایط ایجاد پست سازمانی«رئیس ایستگاه» و پست های سازمانی «کارشناس»در حوزه عملیاتی آتش نشانیِ شهرداری هایی که درسنوات گذشته فاقد این گونه پست ها بوده اند، بدون توسعه تشکیلاتی فراهم خواهد آمد.

۴. با توجه به امرخطیر آتش نشانی و خدمات ایمنی و اهمیت و حساسیت شغل مذکورکه مستلزم برخورداری از نیروهای کارآمد، متخصص و با انگیزه جهت انجام شایسته مسئولیت های محوله در حوزه مذکور و تمهیدات لازم برای ارتقاء توان عملیاتی و امدادی است، اتخاذ تدابیر لازم به منظور عدم استفاده از توان، انرژی و زمان نیروهای مذکور با صدور

وزارت کشور
سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

بسمه تعالی

سال "تولید؛ پشتیبانی ها، مانع زدایی ها"

شماره: ۴۹۵۸۰
تاریخ: ۱۴۰۰/۱۰/۲۸
پیوست: ندارد

مدیران کل محترم دفاتر امور شهری و شوراهای استانداری های کشور

با سلام و احترام؛

با توجه به طرح پاره ای ابهام ها و پرسش های استانداری ها و شهرداری ها درخصوص موارد مرتبط با حوزه اداری و استخدامی کارکنان شاغل درحوزه آتش نشانی و خدمات ایمنیِ شهرداری های سراسر کشور و همچنین لزوم حمایت از این عزیزان در چارچوب قوانین و مقررات؛ مواردی را به شرح ذیل جهت ایجاد وحدت رویه در اقدام و اجرا اعلام میدارد:

۱. نظر به لزوم استمرار خدمات کارکنانی که دارای توانایی های جسمی، فنی و دانش و تجربه مناسب در حوزه عملیاتی آتش نشانی هستند و اصل حفظ سرمایه انسانی موجود، شایسته است تغییر پست سازمانی کارمندان رسمی و پیمانی شاغل در سازمان/ واحد آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداریها که متصدی یکی از عناوین سازمانی حوزه عملیاتی آتش نشانی از جمله پست های سازمانی آتش نشان، آتش نشان(راننده)، آتش نشان (متصدی ارتباطات)، متصدی ارتباطات، رئیس ایستگاه، فرمانده شیفت، معاون عملیات و... می باشند و یا تغییر شغل کارکنان قراردادکارمعین که وظایف و مسئولیت های پست های سازمانی فوق به آن ها واگذار شده است به شکلی صورت پذیرد **که انتصاب جدید نیز در پست های سازمانی و مشاغل عملیاتی** انجام گیرد؛ بنابراین کماکان انتصاب افراد شاغل در مشاغل عملیاتی در سایر پستهای سازمانی تشکیلات تفصیلی شهرداری ها و نیز در مشاغل غیر عملیاتی سازمان/واحد آتش نشانی و خدمات ایمنی موضوعیت ندارد.

بدیهی است جانبازان گرامی و سایر افرادی که به موجب تأییدیه مراجع ذیصلاح، توانایی اشتغال در مشاغل عملیاتی حوزه فوق را نداشته باشند، از این قاعده مستثنی بوده و سایر موارد استثناء با ذکر مصادیق و ارائه دلایل توجیهی در کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل شهرداری ذیربط؛ مطرح، بررسی و اتخاذ تصمیم خواهدشد.

۲. **اعمال مدارک تحصیلی جدید** ارائه شدهِ شاغلین در سازمان/واحد آتش نشانی و خدمات ایمنی، در صورت انطباق با رشته های تحصیلی مندرج در شرایط احراز مشاغل ذیربط مندرج در طرح طبقه بندی مشاغل کارمندان مصوب ۱۳۷۰ و اصلاحات بعدی آن و با رعایت بند «۱» این نامه امکان پذیر خواهد بود.

۳. **تمهید زمینه ارتقاء سطح پست سازمانی/شغل کارکنان مذکور** در همان سازمان/ واحد آتشنشانی و خدمات ایمنی شهرداری در چارچوب ساختار سازمانی مصوب و ابلاغی، با رعایت مقررات و توجه به «تجربه»، « تحصیلات» و «شایسته سالاری» مورد تأکید است؛ ضمن اینکه در آینده ای نزدیک و در فرآیند بازنگری ساختارها- که متعاقباً اعلام خواهد شد-، شرایط ایجاد پست سازمانی«رئیس ایستگاه» و پست های سازمانی «کارشناس»در حوزه عملیاتی آتش نشانیِ شهرداری هایی که درسنوات گذشته فاقد این گونه پست ها بوده اند، بدون توسعه تشکیلاتی فراهم خواهد آمد.

۴. با توجه به امرخطیر آتش نشانی و خدمات ایمنی و اهمیت و حساسیت شغل مذکورکه مستلزم برخورداری از نیروهای کارآمد، متخصص و با انگیزه جهت انجام شایسته مسئولیت های محوله در حوزه مذکور و تمهیدات لازم برای ارتقاء توان عملیاتی و امدادی است، اتخاذ تدابیر لازم به منظور عدم استفاده از توان، انرژی و زمان نیروهای مذکور با صدور

ابلاغ های داخلی یا طرق دیگر در سایر واحدهای شهرداری یا سازمان های وابسته در امور غیرمرتبط با حوزه وظیفه آتش نشانی، مورد تأکید است.در این راستا توجه به نامه شماره ۲۶۵۳۸ مورخ ۱۴۰۰/۶/۳۰ این دفتر اهمیت دارد.

۵. به موجب لایحه قانونی یکسان شدن ساعت کار کارمندان و کارگران در سراسر کشور و میزان آن مصوب ۵۹/۴/۲۳ ساعات کار کلیه کارمندان مشمول قانون استخدام کشوری و کارگران مشمول قانون کار یکسان و ۴۴ ساعت در هفته تعیین شده که جمعاً به میزان **۱۹۲** ساعت در یک ماه خواهد بود، باتوجه به شرایط خاص در حوزه آتش نشانی و خدمات ایمنی، در اکثر شهرداری های کشور ساعات کار برخی کارکنان شاغل در حوزه آتش نشانی بیشتر از میزان ساعت کار موظف تعیین شده است، لذا ضرورت دارد شهرداری به منظور جبران زحمات این عزیزان؛ نسبت به پرداخت مابه التفاوت ساعات کارکرد واقعی با ساعت کارکرد موظف ماهیانه، با رعایت سقف ۱۷۵ ساعت اضافه کار در ماه برای کارمندان رسمی و پیمانی و کارکنان قراردادکارمعین و مقررات مندرج در قانون کار برای کارگران دائم و افراد دارای قراردادموقت مشاغل کارگری اقدام نماید.

۶. برقراری **فوق العاده نوبت کاری** موضوع بند «د» ماده «۳۹» قانون استخدام کشوری براساس تصویب نامه های شماره ۵۴۹۱۰/ت ۶۳۰ مورخ ۶۶/۸/۹ و ۲۹۰۵۲/ت۱۳۷۳۰هـ مورخ ۱۳۷۴/۷/۸ هیأت وزیران و با رعایت دستورالعمل اجرایی آئین نامه مربوطه موضوع بخشنامه شماره ۳۴/۸۰۰ مورخ ۶۷/۴/۱۲ سازمان امور اداری و استخدامی کشور برای آن دسته از کارمندان رسمی و پیمانی و کارکنان قراردادکارمعینِ شاغل در حوزه آتش نشانی و خدمات ایمنی که در نوبت های غیرمتعارف ساعت اداری به صورت تمام وقت و مستمر به انجام وظیفه بپردازند، قابل اعمال است.

زمان های غیر متعارف فوق عبارتند از:

۱- سه نوبتی منظم چرخشی (صبح تا عصر – عصر تا شب و شب تا صبح)

۲- دو نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر – شب تا صبح)

۳- دو نوبتی منظم (عصر تا شب – شب تا صبح)

۴- دو نوبتی منظم (شب تا صبح – صبح تا عصر)

۵- یک نوبتی دائم (عصر تا شب)

۶- یک نوبتی دائم (شب تا صبح)

۷-ترکیب دو یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب

همچنین مشمولین قانون کار اعم کارگران دائم و افراد دارای قرارداد موقت مشاغل کارگریِ شاغل در حوزه آتش نشانی و خدمات ایمنی که کار نوبتی آنان با تعریف مندرج در ماده«۵۵» قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ به صورتی باشد که در طول ماه گردش داشته و نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع شود امکان برخورداری از فوق العاده نوبت کاری را با رعایت سایر مفاد قانون کار دارا خواهند بود.

۷. در اجرای ماده «۸۴» قانون برنامه ششم توسعه مشاغل آتش نشانی در زمره مشاغل سخت و زیان آور محسوب گردیده است که با توجه به قانون تفسیر بند«الف» تبصره«۲» ماده«۷۶» قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۹۷/۲/۴، بخشنامه شماره ۲۵۰۸۱۵ مورخ ۹۷/۱۲/۱۳ اداره کل بازرسی کار و دبیر شورای عالی حفاظت فنیِ وزارت تعاون، کار و

وزارت کشور
سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

شماره: ۴۹۵۸۰
تاریخ: ۱۴۰۰/۱۰/۲۸
پیوست: ندارد

رفاه اجتماعی و نامه شماره ۱۷۴۵۸ مورخ ۱۳۹۸/۴/۱۱ این دفتر؛ متصدیان مشاغل عملیاتی آتش نشانی که مشترک صندوق تأمین اجتماعی باشند(اعم از رسمی، پیمانی، قراردادکارمعین، رسمی کارگری و قرارداد موقت مشاغل کارگری) در نه گروه شغلی مورد تأیید وزارت فوق از مزایای مشاغل سخت و زیان آور(احتساب هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل عملیاتی فوق به میزان یک و نیم سال) بهره مند می گردند.

همچنین در اجرای ماده «۸۴» قانون برنامه ششم توسعه و تصویب نامه شماره ۱۲۵۱۴/ت۵۷۸۴۷هـ مورخ ۱۴۰۰/۲/۷ هیأت وزیران، متصدیان مشاغل عملیاتی آتش نشانی و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری که در هشت عنوان شغلی مندرج در متن تصویب نامه قرار دارند نیز از مزایای مشاغل سخت و زیان آور(حداکثر ۵ سال سنوات ارفاقی با رعایت کامل قانون و آیین نامه اجرایی نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور برخوردار می گردند.

در راستای قوانین و مصوبات فوق، شایسته است شهرداری ها نسبت به موارد ذیل اهتمام ورزند:

۷/۱. انجام مکاتبات، تعامل و پیگیری لازم با شعب ذیربط سازمان تأمین اجتماعی یا نمایندگی صندوق بازنشستگی کشوری در استان مربوطه جهت برخورداری مشمولین از مزایای مندرج در این بند.

۷/۲. اتخاذ تمهیدات و پیش بینی لازم برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز در مشاغل عملیاتی آتش نشانی با توجه به بازنشستگی شاغلین در اجرای قوانین فوق از طریق نیازسنجی نیروی انسانی در بازه زمانی ۴ ساله و اعلام نیازها به این سازمان برای بررسی و اخذ مجوز استخدام یا بکارگیری از سازمان اداری و استخدامی کشور.

۸. به منظور ارتقاء سطح حقوق و مزایای کارکنان خدوم شاغل در حوزه آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری ها و جبران زحمات آنان در این امر خطیر، تمهیدات ویژه ای در پیش نویس آئین نامه استخدامی کارکنان شهرداری ها درج و به هیأت وزیران پیشنهاد گردیده که موضوع در حال پیگیری می باشد.

عباس کرکه آبادی

مدیر کل دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:

ارسال از طریق پیام استان

جناب آقای دکتر جمالی نژاد رئیس محترم سازمان جهت استحضار.

جناب آقای نصرتی جانشین محترم رئیس و معاون توسعه مدیریت و منابع جهت استحضار.

جناب آقای رجب صلاحی معاون محترم امور شهرداری ها جهت استحضار.

معاونین محترم برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری های مشهد، اصفهان، قم، اهواز، کرج، تبریز ، شیراز و کرمانشاه جهت آگاهی و بهره برداری لازم